

REGULAMIN REKRUTACJI W PROJEKCIE

„Aktywność siłą wspólnoty Gminy Gródek” WND-RPPD.09.01.00-20-0258/18 w ramach Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego

Skróty i pojęcia stosowane w regulaminie:

- **Projekt** – oznacza przedsięwzięcie pt. „Aktywność siłą wspólnoty Gminy Gródek”
- **Lider Projektu (Beneficjent)** – Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku (OWOP).
- **Partner Projektu** - Gminne Centrum Kultury w Gródku.
- **Uczestnik Projektu (UP)** - uczestnik projektu finansowanego ze środków EFS w rozumieniu *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*.
Osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie z którą podpisano umowę/deklarację udziału w projekcie.
- **Osoba bezrobotna** - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi¹ w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.
- **Osoby bierne zawodowo** - osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują² i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy,

¹ Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną.

² Osoby pracujące to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

1) osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków;

2) osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (np. rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konferencjach lub seminariach);

3) osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.

Żołnierze poborowi, którzy wykonywali określoną pracę, za którą otrzymywali wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk w czasie tygodnia odniesienia nie są uznawani za „osoby pracujące” – o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego.

Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, gdzie pracodawca zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i okres ten obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.

„Zatrudnienie subsydiowane” jest uznawane za „zatrudnienie”. Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe



spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za biernie zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo)³.

- **Osoba z niepełnosprawnościami** - oznaczające osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.
Osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności ogranicza zdolności do wykonywania pracy zawodowej (Zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2011, Nr 127, poz. 721 z późn. zm.). Osoba, której niepełnosprawność została potwierdzona odpowiednim orzeczeniem o zakwalifikowaniu do jednego z trzech stopni niepełnosprawności lub o całkowitej bądź częściowej niezdolności do pracy, która na dzień składania dokumentów rekrutacyjnych przedłoży aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
- **Osoba korzystająca z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020** – osoba która na dzień składania dokumentów rekrutacyjnych co najmniej raz skorzystała z POPŻ.
- **Osoba zagrożona ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** – osoba korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej lub osoba kwalifikująca się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, zgodnie z zapisami Ustawy o pomocy społecznej z 12 marca 2004 r.

§1

Informacje o projekcie

1. Projekt „Aktywność siłą wspólnoty Gminy Gródek” realizowany jest przez Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych w partnerstwie z Gminnym Centrum Kultury w Gródku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa IX. Rozwój Lokalny, Działanie 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Celem głównym projektu jest wzrost aktywności społecznej 25 osób oraz aktywności zawodowej 5 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (17K i 8M) zamieszkujących gminę Gródek poprzez udział w ścieżce integracji społecznej do końca trwania projektu.
4. Projekt jest realizowany w okresie 01.10.2019 - 30.11.2020 roku na obszarze gminy Gródek.
5. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 2

Uczestnicy Projektu

1. Uczestnikiem Projektu może zostać osoba która łącznie spełnia 4 warunki :
 - a) jest pełnoletnia
 - b) zamieszkuje na terenie gm. Gródek (zgodnie z KC)
 - c) złoży podpisany formularz rekrutacyjny

zwolnienie z pracy. Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku pracy, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy są pokrywane przez określony czas ze środków publicznych.

³ Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną.

- d) korzysta ze świadczeń pomocy społecznej.
2. Warunkiem zakwalifikowania osoby jako uczestnika projektu jest złożenie oświadczenia o jednoczesnym niekorzystaniu z takich samych form wsparcia w ramach projektów realizowanych w osiach głównych.

§ 3

Rekrutacja do projektu

1. Rekrutacja UP prowadzona będzie przez GCK w Gródku od 21.10.2019 do 18.11.2019
2. Efektem rekrutacji będzie wyłonienie łącznie 25 osób - UP którzy wezmą udział w działaniach w ramach projektu:
 - Indywidualne kontrakty wsparcia umiejętności społecznych - 25 osób
 - Indywidualne wsparcie mentora - 25 osób
 - Warsztaty rozwoju umiejętności społecznych - 25 osób
 - Specjalistyczne poradnictwo indywidualne - 25 osób
 - Grupowe poradnictwo zawodowe – 25 osób
 - Indywidualne poradnictwo zawodowe – 5 osób
 - Staże zawodowe – 5 osób
 - Kursy zawodowe – 5 osób
 - Indywidualne wsparcie brokera rynku pracy – 25 osób
 - Akademia liderów środowiskowych -12 osób
 - Spotkania z seniorami – 12 spotkań
 - Realizacja inicjatyw lokalnych – 4 inicjatywy
 - Święto ulicy Chodkiewiczów – 1 święto
 - Warsztaty przyszłościowe – 4 warsztaty dwudniowe
3. Rekrutacja będzie się odbywała etapowo:
 - informacja potencjalnych UP o możliwości udziału w projekcie,
 - nabór kandydatów na UP, przeprowadzenie rozmów z UP
 - stworzenie listy zakwalifikowanych UP i listy rezerwowej,
 - ogłoszenie wyników rekrutacji poprzez poinformowanie zakwalifikowanych UP,
 - podpisanie kontraktów wsparcia umiejętności społecznych
4. Informacja potencjalnych UP o możliwości udziału w projekcie będzie się odbywała poprzez wywieszenie ogłoszenia na terenie Urzędu Gminy w Gródku oraz GOPS w Gródku, oraz GCK w Gródku, umieszczenie informacji na ich stronach internetowych oraz poprzez bezpośrednie kontakty pracowników GOPS z potencjalnymi uczestnikami, w tym przede wszystkim z osobami korzystającymi z PO PŻ.
5. Nabór kandydatów na UP będzie się odbywał w biurze GCK w Gródku poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego (wg wzoru Załącznik nr 1) wraz z dokumentami potwierdzającymi spełnienie kryteriów formalnych i dodatkowych:
 - Adres zamieszkania UP jest stwierdzany na podstawie oświadczenia zawartego w Formularzu zgłoszeniowym.
 - Stwierdzenie czy UP jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w PUP, osobą niepracującą niezarejestrowaną w PUP, osobą zagrożoną ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, jest dokonywane na podstawie informacji z formularza zgłoszeniowego, ustnego wywiadu oraz zaświadczenia potwierdzającego rejestrację w Powiatowym Urzędzie Pracy
 - Stwierdzenie czy UP jest osobą z niepełnosprawnością dokonywane jest na podstawie opinii/orzeczenia o posiadanej niepełnosprawności
 - Stwierdzenie czy UP korzysta z pomocy społecznej, pomocy żywnościowej oraz czy doświadcza wielokrotnego wykluczenia społecznego jest dokonywane na podstawie zaświadczenia z Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
6. Kryteria obowiązkowe:
 - jest pełnoletnia
 - zamieszkuje na terenie gm. Gródek (zgodnie z KC)
 - złoży podpisany formularz rekrutacyjny



- korzysta ze świadczeń pomocy społecznej.
7. Kryteria premiujące:
 - zamieszkiwanie na obszarze rewitalizacji (5 pkt.)
 - Osoby wywodzące się z grup dewaloryzowanych (bezrobotna młodzież, długotrwale bezrobotni, seniorzy, osoby z niepełnosprawnością, członkowie rodzin z dzieckiem z niepełnosprawnością oraz osoby niesamodzielne - 5 pkt.
 - Osoba doświadczająca wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej przesłanki - 2 pkt.
 - płeć kobieta – 1 pkt.
 - korzystanie z PO PŻ – 2 pkt.
 8. W przypadku zgłoszenia się większej liczby kandydatów na UP tworzona jest lista rezerwowa, zgodnie z kolejnością zgłoszeń i punktacją.
 9. O zakwalifikowaniu do udziału w projekcie decyduje komisja kwalifikacyjna składająca się koordynatora projektu, kierownika GCK oraz mentora.
 10. Osoby zakwalifikowane do Projektu zostaną niezwłocznie poinformowane o tym przez Partnera Projektu osobiście lub drogą telefoniczną lub e-mail lub pocztą tradycyjną.
 11. Z chwilą przystąpienia do projektu zostanie podpisany z UP kontrakt wsparcia umiejętności społecznych oraz oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (wg wzoru Załącznik nr 3).
 12. Partner projektu niezwłocznie po zakończeniu procesu rekrutacji przekaze Liderowi Projektu listę zakwalifikowanych UP oraz dane osobowe UP w zakresie zgodnym z Załącznikiem nr 3.
 13. W przypadku rezygnacji UP z uczestnictwa w projekcie w trakcie jego trwania, Partner Projektu uzupełnia brakującą osobę korzystając z listy rezerwowej lub przeprowadza dodatkowy nabór postępując się zasadami rekrutacji opisanymi w niniejszym regulaminie.

§ 4

Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje przez okres trwania realizacji projektu.
2. Do spraw nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego, przepisy prawa Wspólnot Europejskich dotyczące funduszy strukturalnych oraz przepisy prawa krajowego dotyczące Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
3. Lider i Partner Projektu zastrzegają sobie prawo zmiany regulaminu.
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Załączniki:

Załącznik nr 1. Formularz zgłoszeniowy.

Załącznik nr 2. Dane osoby biorącej udział w projekcie i oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych.